

A photograph of several ants carrying a large, dark, cylindrical object (likely a piece of wood or bark) across a green, mossy surface. The background is a bright blue sky.

NÉGOCIATION GEPP

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnel

La négociation GEPP (ex GPEC) a démarré le 04 avril dernier. L'accord précédent était tombé fin 2020 (accord de 3 ans). Des négociations avaient démarré mais avaient été stoppées par la Direction. Depuis juin 2021, la Direction applique des mesures unilatérales (par exemple : mesures pour la mobilité géographique)

Une négociation GEPP s'articule en deux grandes parties :

1. Les besoins à moyens et long terme de l'entreprise en matière d'effectifs / métiers / compétences.
2. Le plan d'actions et les outils pour y arriver

Dans ces outils il y a bien entendu toute la politique formation du groupe, mais aussi les différents dispositifs cadrant les mobilités internes ou externes (Essaimage, Mobilité Volontaire Sécurisée).

L'analyse du bilan GEPC/GEPP montre que le dispositif est surtout utilisé par la Direction pendant les phases de PDV ce qui n'est pas sa vocation première !

Néanmoins, plusieurs éléments de l'accord précédent étaient pertinents, il conviendra donc simplement de les réactualiser.

La **CFDT** a également souligné que le sujet d'harmonisation entre les sociétés du groupe était également un élément significatif qui pourrait fluidifier les mobilités entre les entreprises du groupe.

Par ailleurs, la **CFDT** a déjà souligné que la problématique du bassin d'emploi était structurante, car les perspectives ne sont pas les mêmes selon le site de travail.

De même, à l'heure où les carrières s'allongent il est important de pouvoir valoriser pleinement l'expérience des salariés et de réfléchir également à des dispositifs leur permettant une transition en douceur en fin de carrière.

POUR LA CFDT CETTE NÉGOCIATION EST IMPORTANTE CAR LA GEPP DOIT RÉELLEMENT POUVOIR REDONNER DE LA PERSPECTIVE AUX SALARIÉS ET METTRE À LEUR DISPOSITION DES OUTILS PERMETTANT D'ÉVOLUER DANS L'ENTREPRISE OU VERS UN AUTRE PROJET PROFESSIONNEL.



INTERESSEMENT 2023

FLASHEZ POUR OBTENIR LA NOUVELLE CALCULETTE CFDT !!!



SFR

parlons travail chez SFR



Calendrier Parlons travail

**MARS
2023**

29 MARS 2023
Ouverture de l'enquête

**AVR.
2023**

21 AVRIL 2023
Clôture des résultats de
l'enquête

**MAI
2023**

2 MAI 2023
Restitution des résultats
Tirage au sort des gagnants

UNE GRANDE ENQUÊTE INTERACTIVE

**Flashez
pour participer !**



Grand tirage au sort

Tentez de gagner un des lots en participant à l'enquête

1



2



3



Pour vous abonner à la revue de presse Cfdt : revue2presse-join@lacfdtaltice.com

Pour vous abonner aux communications Cfdt : contact@lacfdtaltice.com