



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
SFR

ÉLECTION CSE UN BILAN & UN PROJET

1^{er} TOUR DU 13 AU 15 JUIN 2023



du **Mardi 13**
au **Jeudi 15**
JUIN

2023

**VOTEZ
CFDT**

**VOS DÉLÉGUÉS
SYNDICAUX CENTRAUX
CFDT**

LELONG Olivier
Tél. 06 28 09 80 19

KHELIFA Donia
Tél. 06 28 09 80 52

OLIVE Jeremy
Tél. 07 78 19 33 79

PANCETTI Antonello
Tél. 06 03 82 54 58

Chers Collègues, chers Amis,

La mandature qui touche à sa fin a été percutée par deux événements majeurs : la pandémie COVID et ses confinements suivis par le PDV. Durant ces quatre années, vous avez pu constater l'engagement sans failles de vos élus CFDT qui ont toujours été présents pour vous aider, vous défendre, vous informer. La CFDT a été fidèle à elle-même, combative et sans compromission permettant de construire un rapport de forces pour défendre au mieux les intérêts des salariés de l'UES SFR.

Forts de nos 4 ans d'actions sur le terrain, en nous appuyant sur vos remarques lors des visites de sites et des résultats de l'enquête CFDT voici les grandes lignes du projet CFDT pour les quatre prochaines années à venir.

Mettre fin au cloisonnement artificiel entre Xp fibre et SFR. Les salariés de XpFibre ne doivent plus être considérés comme des salariés de seconde zone ! Nous faisons pleinement partie de SFR et nous devons bénéficier des mêmes conditions de travail, des mêmes avantages.

QUATRE ANS D'ACTIONS



1^{er} TOUR DU 13 AU 15 JUIN 2023



Olivier LELONG



Donia KHELIFA



Antonello PANCETTI



Jérémy OLIVE



Laurent PENON

LE PROJET

Agir sur les conditions et sur la charge de travail :

Les conditions et la charge de travail ne cessent de se dégrader et plus particulièrement ces quatre dernières années. La **CFDT** souhaite la négociation d'un accord sur la qualité de vie au travail, intégrant un véritable droit à la déconnexion. Des managers mieux considérés pour un management plus participatif permettant de prendre en compte la charge de travail réelle dans les projets d'organisation.

Rémunération :

Obtenir des augmentations qui compensent, au moins l'inflation. Pérenniser les augmentations collectives. Faire baisser les objectifs financiers de l'accord d'intéressement pour atteindre plus facilement le seuil de déclenchement permettant de vous reverser 10% de la masse salariale.

Renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes :

En corrigeant les inégalités qui touchent les femmes, on améliore mécaniquement l'équité pour tous les salariés, hommes ou femmes. La **CFDT** continuera sans relâche son action pour une rémunération plus juste et de réelles possibilités d'évolutions professionnelle.

Les mêmes accords pour l'ensemble des salariés :

Il est plus que temps que tous les salariés, qu'ils soient Complete!, SFR Fibre, XpFibre, ou SFR SA bénéficient des mêmes accords. Astreintes, interventions programmées, congés, RTT...

Activités Sociales et Culturelles :

Nous sommes une « petite entreprise » et notre CSE a peu de moyen et surtout beaucoup moins de capacité à négocier les tarifs des fournisseurs.

La **CFDT** souhaite, pour remédier à cela, passer un accord avec les CSE de SFR pour profiter de leurs tarifs, mais aussi des voyages et de la fête de Noël qui pourraient être organisés en commun.

En région, intégrer les commissions ASC locales de SFR pour organiser des activités communes (loisirs, sport, relaxation - gym, yoga, musculation, fête de Noël...).

La **CFDT** souhaite aussi créer des offres « escapades » vous permettant de partir, un week-end, une semaine, avec qui vous voulez, quand vous voulez. Sans contraintes, avec une participation du CSE aux frais d'hébergement sur présentation d'une simple facture .

ÉLECTION CSE : SFR 2023