



SFR ET SES SALARIÉS DANS LA LESSIVEUSE ALTICE

Après les lamentables prélavages opérés depuis bientôt 2 ans par les Men-In-Black, Altice enclenche des programmes de lavages intensifs à coup de détergents socialement corrosifs. Et dire que pendant ce temps, certains se rincent...

SERVICES CLIENTS : UNE JAVÉLISATION PENSÉE EN 4 ÉTAPES

- ① **Des déménagements forcés pour empêcher certains de continuer**
Fermeture de Gentilly (92), Massy (91), Paris St Denis (93) et Aix SC (13)
- ② **Des suppressions de postes pour démotiver et mettre sur la touche**
Application du doctrinal et brutal -30%
- ③ **Une externalisation pour dégager du Groupe SFR les plus fidèles**
Volontaires ou pas, vous n'aurez pas le choix, et adieu SFR.
- ④ **Une reprise par Intelcia pour exterminer "accueillir" les réfractaires**
"Mais ils restent dans le groupe". Pardon ?? Pas le bon groupe en tout cas !!



¹ 95% de ces 2000 ex-SFR étaient délogés de chez les "repreneurs" en à peine 6 mois...
En 2016, SFR a rompu les contrats avec ces dernières sociétés, pour délocaliser au Portugal, Maurice et Madagascar, provoquant une vague de Plans Sociaux dans les régions françaises...

2007, SFR Service Client externalisait 2000 de ses Conseillers Clientèles vers des prestataires low-cost en France (*Téléperf, Sitel, Arvato...*)¹. On connaît le résultat !

2017, SFR externaliserait les 1500 salariés des derniers sites de prod interne vers Intelcia "acteur majeur de l'externalisation" aux délicieuses recettes sociales.

En 2007 la CFDT était le seul syndicat à avoir combattu l'externalisation jusqu'au bout. Notre état d'esprit n'a pas changé, bien au contraire !

La CFDT s'oppose à ce projet de casse sociale et de désastres humains indigne d'un groupe se targuant d'une quelconque responsabilité sociale !

La CFDT propose à la place, l'absorption d'Intelcia par SFR Service Client.

² La Galaxie Altice ?
C'est une myriade d'étoiles filantes dans de multiples pays et paradis fiscaux : 48 sociétés rien qu'au Luxembourg...

ET BIENTÔT, D'AUTRES ESSORAGES PAR EXTERNALISATION...

DAF, DRH, Secrétariat Général, Services Généraux, DSI, DRE et B2C/B2B,
Le même programme **hautement toxique** pourrait s'appliquer dans les prochains mois aux autres entités – DAF, DRH, Secrétariat Général, Services Généraux, DSI, DRE, B2C et B2B – pour une intégration dans l'opaque galaxie Altice² ou encore ailleurs !

Au vu des résultats de la gouvernance Altice depuis 2014, la CFDT exige :

- que le social ne soit plus une variable effrénée d'économie
- qu'au contraire, le capital humain soit réellement valorisé



La CFDT appelle donc ce jeudi 29 septembre à des premiers débrayages sur les sites SFR.



AGIR ENSEMBLE

EXCÈS DE LAVAGES SFR POURRAIT PERDRE SES COULEURS

COUP DE VANISH SUR LES ENGAGEMENTS DE 2014

Pour être autorisés à racheter SFR en 2014, messieurs Drahi et Goei s'étaient engagés par écrit auprès de Bercy et des représentants du personnel :

VIOLATION N°1

- à ce que Patrick Drahi assure lui-même la présidence de NC-SFR
Constat CFDT : Patrick Drahi aura été PDG moins de 6 mois !!

VIOLATION N°2

- à maintenir l'emploi dans l'ensemble du groupe Numéricable-SFR
Constat CFDT : L'emploi n'a pas été maintenu, au contraire !!

VIOLATION N°3

- à ce que SFR reste une société française et cotée à la Bourse de Paris
Constat CFDT : Altice a lancé une OPE pour retirer SFR Group de la bourse !!



Provoque de sévères irritations...
...chez toutes les parties prenantes



Risque d'incendie...
... avec les méthodes utilisées



Agent mutagène...
... provoquant des anomalies



Attaque en profondeur...
...le tissu social et la confiance



Danger d'explosion...
...sociale



Toxicité aigüe, risque mortel...
... pour SFR



Combustion spontanée...
...de clients



Nuit à l'environnement...
...avec les pouvoirs publics

La **CFDT** dénonce les violations des engagements conditionnant le rachat de SFR par Altice.
La **CFDT** s'inquiète de la suppression des obligations de transparence en cas d'OPE d'Altice.

Cet été la **CFDT** a obtenu des extensions de garanties, qui rappelons-le ne cautionnent aucune suppression d'emploi ou externalisation. Pour la **CFDT**, les principes de volontariat et l'objectif de zéro chômeur associés au New Deal, doivent être au cœur de tout projet d'entreprise.

Pour recevoir l'intégralité de l'actualité sociale de SFR, vous aussi, adhérez à la CFDT !