



# BIENTÔT LES SOLDES : LIQUIDATION SOCIALE ? DÉSTOCKAGE SUR L'EMPLOI ?

Le 1<sup>er</sup> COMEX Numéricable-SFR s'était illustré par sa réussite économique et sociale : décote de Chiffre d'Affaire, déstockage massif de clients, rabais sur l'image de marque, foires tarifaires, 1<sup>ère</sup> démarque sociale, braderie de la motivation... Pas bégueule, le nouveau COMEX vise la reconquête...mais contre ses salariés !

PROMO RÉCURRENTE  
BAISSE D'IMAGE

FOIRE AUX  
TARIFS

DÉSTOCKAGE  
CLIENTS !!

LABEL  
BAISSES  
D'EMPLOI



CERTIFIÉ  
BAISSE DE  
VOS SALAIRES

100% DÉMOTIVANT  
INTÉRESSEMENT  
jusqu'à -70%

100% PERDANTS  
PARTICIPATION  
jusqu'à -80%

## COMME LES CLIENTS, L'EMPLOI FUT AU FIL DE L'EAU

Mis à mal, le corps social SFR souffre. Il est travaillé par de funestes mouvements de fond. Les salariés - jusque dans le management et les RH intermédiaires - courent derrière l'événement, répondent à des injonctions contradictoires et sont forcés d'appliquer des décisions incohérentes ou choquantes.

<sup>1</sup> art.L1224-1 du Code du Travail utilisé pour externaliser les Services Clients SFR en 2007

Et on ne compte plus les interventions de l'actionnaire-dirigeant sur le temps de travail, les congés, les salaires, les conditions de travail... toutes plus outrancières les unes que les autres. C'est ça, être un entrepreneur à succès au XXI<sup>e</sup> siècle ?!

En 18 mois, environ 1200 salariés ont quitté le groupe à coup de "départs individuels". L'engagement de "maintien de l'emploi" est ouvertement piétiné.

## 2<sup>ème</sup> démarque: PLAN SOCIAL DANS LA DISTRIBUTION SFR !

Un projet de simplification de la distribution a été annoncé au CCE SFR, impliquant les sociétés SFD et 5/5, ainsi que certaines entités de Numéricable et de SFR.

Le CCE, soutenu par 3 Organisations Syndicales au 1<sup>er</sup> rang desquelles la **CFDT**, a demandé à la Direction de suspendre cette procédure en l'état car :

- 190 salariés SFR et 400 Numéricable seraient transférés "en bloc" chez SFD sans possibilité de recours, et changeraient de force de contrat <sup>1</sup>
- Ils seraient "dégagés" vers une filiale moins-disante à bien des égards
- Et à leur arrivée - sans que le CCE ne soit consulté - un plan social chez SFD et 5/5 serait déployé avec départs volontaires "nécessaires".

VOUS ALLEZ  
VOIR: C'EST  
TRÈS AMUSANT!



La **CFDT** demande à ce que :

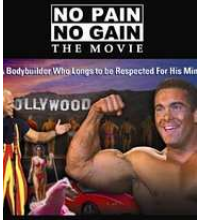
- ✓ les projets et organisations cibles soient détaillées en amont de manière exhaustive et complète au niveau du Groupe
- ✓ les statuts sociaux au sein du Groupe SFR soient améliorés et harmonisés
- ✓ le volontariat soit la règle au cœur de tout projet d'évolution

## 3<sup>ème</sup> démarque: INTÉRESSEMENT, ET SI VOUS TOURNIEZ LA PAGE ?

# CHANTAGE AU nainTÉRESSEMENT !

Véritable composante de la politique de rémunération des salariés SFR et SBS (Télinus) l'intéressement pesait pour chacun plus d'un mois de salaire. Depuis 2 ans, la drahgique Direction fait tout pour siphonner l'intéressement des salariés.

Le catalogue VOD qui vous met une disquette sur votre l'intéressement :



## ① NO PAIN NO GAIN : Y A PAS DE PETITS GAINS

Si ça fait gagne petit, tant pis. Tout ce qui est pris aux salariés n'est plus à rendre :

- Le versement l'an passé de l'intéressement au titre de 2014 ⇒ 5 mois de retard !!
- Le versement cette année de l'intéressement au titre de 2015 ⇒ 2 mois de retard !



## ② VERY BAD FRIC : 2,4% DE nainTÉRESSEMENT 2015

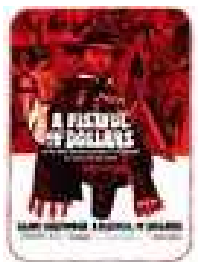
Drahi a dit<sup>1</sup> "un accord d'intéressement est lié à la croissance de l'entreprise, à sa capacité à générer des résultats". Bravo chers salariés, mon EBITDA a bondi de 20% en 2015 ! Pour vous intéresser à la réussite de mon entreprise, je réduis votre intéressement de 50% à 70%. D'où vient cette sacrée gueule de bois ?

Flashback en juin 2015 : la Direction jette aux oubliettes en toute fin de négociation l'éventail de critères que nous connaissions depuis une décennie chez SFR. A la place, 2 critères financiers ultra-ambitieux et 4 opérationnels pas réalistes. Le 30 juin - contrainte légale - arrive, les miettes sont à signer ou à laisser. **Chantage !**



## ③ CATCH ME IF YOU CAN : 3 ANS DE nainTÉRESSEMENT !

La Direction ouvre cette année ce qu'elle appelle une « "négociation" groupe » et précise d'emblée qu'en cas d'échec, il n'y aura pas d'intéressement groupe pour les 3 ans, et qu'elle n'ouvrira pas non plus de négociation par entreprise !



## ④ FOR A FISTFUL OF EUROS<sup>1</sup> : SI SFR SE REDRESSE D'ICI NOËL

La Direction impose encore des critères financiers qui se tiennent par la barbichette. Les OS font des contrepropositions constructives et légitimes en intersyndicale :

- des "négos" intéressement qui commencent désormais plus tôt ⇒ NON ! 😞
- un accès dans la durée aux budgets et actus pour notre expert ⇒ NON ! 😞
- les (vrais) ratios financiers de pilotage effectif de l'entreprise<sup>2</sup> ⇒ NON ! 😞
- des seuils de déclenchement autant atteignables qu'avant ⇒ NON ! 😞
- des critères opérationnels qui parlent plus aux salariés ⇒ NON ! 😞
- des possibilités d'abondement supplémentaire ⇒ NON ! 😞

La Direction modifie alors les objectifs d'irréaliste à peu réaliste, et reste au mieux sourde, au pire autiste sur les autres éléments. Bel exemple de « dialogue social » :

**Nous sommes ouverts à la négociation, la preuve : pour votre intéressement 2016, vous préférez rien ou 0 € ?**

**FACE AU CHANTAGE, LA CFDT NE PRENDRA PAS EN OTAGE  
L'INTÉRESSEMENT DES SALARIÉS SFR.**

**LA CFDT A APPELÉ À LA GRÈVE CHEZ SBS À PARTIR DU 15 JUIN  
POUR UNE INTÉGRATION SUR SALAIRE**

<sup>1</sup> Pour une poignée de dollars (film de 1964)

<sup>2</sup> taux de rentabilité (EBITDA ajusté sur CA), taux d'investissement (CAPEX sur CA)

Pour recevoir l'intégralité de l'actualité sociale de SFR, vous aussi, adhérez à la CFDT !

