

L'ACCORD "NEW DEAL" 2016 - 2019

OBTENTION D'UNE EXTENSION DE GARANTIE EN 3 POINTS :

- ① GARANTIE D'EMPLOI POUR TOUT LE PÔLE TÉLÉCOM JUSQU'À JUILLET 2017 ¹
- ② AUCUN LICENCIEMENT COLLECTIF CONTRAINT JUSQU'À MI-2019 ²
- ③ INTERDICTION DE DESCENDRE EN DESSOUS DE 10 000 CDI ³

¹ 16 sociétés : SFR SA, SFR Coll., SFR SC, SRR, LTB-R, SMR, SBS, OMEA Télécom, NC Numéricâble, Compléte!, Futur, Numergy, SFD, 5 sur 5, 2SIP et SFR Group

² uniquement du volontariat, sauf en cas de grave problème financier PSE possible à partir de janvier 2019

³ dans le Pôle Télécoms de SFR Group, sauf en cas de consolidation des 4 opérateurs majeurs français

~

LES NOUVEAUX ENGAGEMENTS SIGNÉS PAR LA DIRECTION

Pour tous :

- La présentation des orientations stratégiques dès septembre 2016
- La négociation d'un accord GPEC avec une entrée en vigueur début 2017 ⁴

⁴ prévoyant les mesures permettant aux salariés de se préparer à leur repositionnement en interne à moyen terme, ou éventuellement en externe après le 1^{er} juillet 2017, avec un suivi individuel par les OSR.

Pour ceux qui resteront jusqu'à mi-2019 :

- Le maintien sur leur bassin d'emploi
- Un vrai poste de qualification équivalente
- Les mesures de mobilité interne "PDV 2013" dans le cadre du Livre 2 d'avril 2017 ⁵
- L'harmonisation des statuts dans le groupe

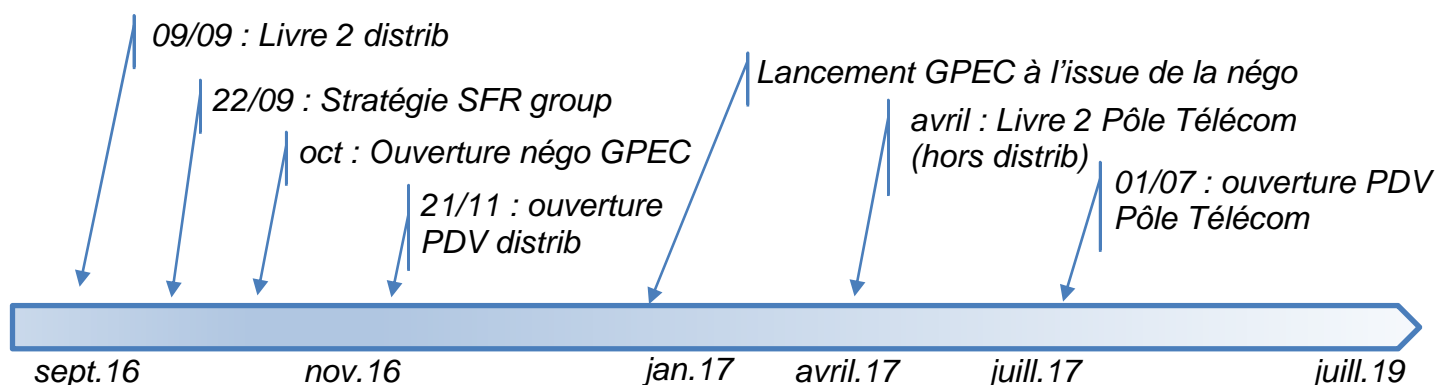
Pour ceux qui, éligibles et retenus⁶, partiront :

- L'anticipation par les mécanismes GPEC
- Possibilité pour les salariés SFR & NC transférés à SFD de prétendre au PDV
- Les conditions financières du PDV SFR 2013⁷
 - pour le PDV SFD et 5/5 de 2016
 - pour le PDV Pôle Télécom de 2017

⁵ le "Livre 2" décrit les raisons et le plan de réorganisation. Le "Livre 1" détaille les mesures d'accompagnement ⁶ pour la CFDT, les départs ne doivent amener à aucun chômeur supplémentaire. Par conséquent, les dossiers devront être solides.

⁷ avec application des indemnités conventionnelles de la CCNT pour tous les salariés du groupe si elles sont plus favorables

LES PROCHAINES ÉTAPES



Pour recevoir l'intégralité de l'actualité sociale de SFR, **vous aussi, adhérez à la CFDT !**