



# PERMIS DE (SE) PAYER

## VOUS ? VOUS ÊTES ZAPPÉS !

Avec un an de recul sur l'utilisation de la zappette sociale **3D by Numéricable**, les salariés sont quasi-unanimes, elle est nulle comme l'augmentation 2015. Rien d'étonnant au vu de ses boutons et du logiciel totalement dépassé qui est derrière.



Le constat est clair et partagé : il y a eu jusqu'ici beaucoup d'**amateurisme** et d'**irresponsabilité sociale** chez les personnes – réellement – "aux manettes".

### DR. NÂO 2016, LA DIRECTION BALANCE LE GÉNÉRIQUE DE FIN

La **CFDT** avait posé<sup>1</sup> une série de demandes, autant réalistes qu'indispensables, pour assurer la reconquête des salariés, et donc la réussite de l'entreprise.

Las, la Direction après un premier coup fumeux à **00,7% d'AI au 1<sup>er</sup> avril**, revient à **1% au 1<sup>er</sup> janvier**. Problème quand on additionne toutes leurs "mesurettes", on arrive seulement à un budget de 1,7% de la masse salariale (6,5 M€).

### LA CFDT NE LACHE RIEN...ET EXIGE UNE SUITE EN CCE !

- Nous exigeons toujours un **supplément d'intéressement de 10 M€**
- Nous exigeons la **fin du chantage au TAD**, la publication de l'enquête (très positive), et une négo de **Pérennisation et d'Extension** d'ici le printemps.

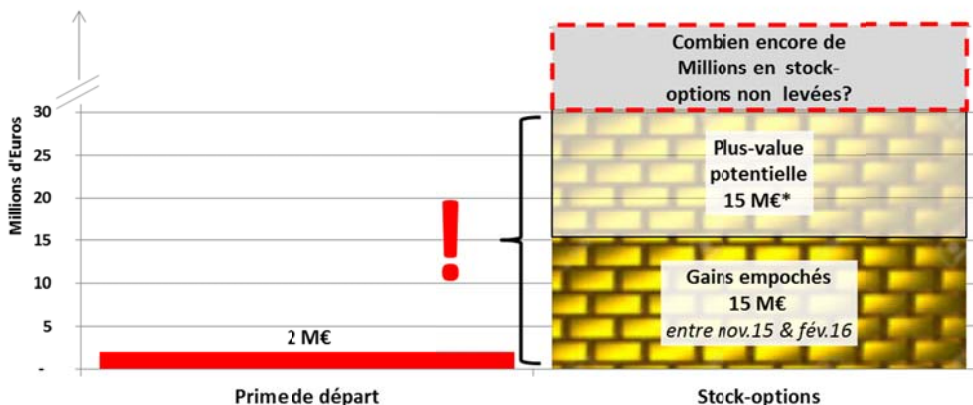
Enfin, soyons raisonnables les **demandes** de la **CFDT** (AG 50€ mensuel, AI 2%, enveloppe de promo/mobilité, égalité F/H...) représentent ...

...**15 M€ pour 9000 personnes !** 15 M€ vous trouvez que c'est trop ?

### PENDANT CE TEMPS LÀ, ÉRIC DENOYER EST...GOLDFINGER !

Vous avez adoré la **prime de départ exceptionnelle de 2 M€** ? Vous apprécierez plus encore à sa juste valeur, la **levée de ses stock-options** !

une jolie prime de départ... peut cacher bien bien plus gros !



sources : AMF et Communiqué de presse SFR  
notes : \* estimation de la plus-value potentielle en cas de cession des actions issues des stock-options levées entre nov. 15 & fév.16, sur la base d'un cours de bourse "défensif" à 31€ (~33,4 € au 23 février)

\* moins d'intéressement, moins de participation, moins d'abondement, moins de PV et d'AI.  
"Travaillez pour Drahi,



<sup>1</sup> tract "Année Erratique année Olympique" 26/1



#### INDIGNE !

Les capitaines se fracassent, et encaissent les Millions... sur le dos des salariés, tant chez SFR que des autres sociétés du groupe.

#### INACCEPTABLE !

Les salariés, eux, triment comme des beaux diables pour maintenir le bateau Numéricable-SFR à flot, malgré les erreurs de cap à répétition.

La **CFDT** exige que les salariés soient récompensés à des niveaux comparables pour leur "contribution éminente" à "la réussite de cette 1<sup>ère</sup> année" <sup>2</sup>.

<sup>2</sup> termes du communiqué de presse SFR du 10 février 2016, remerciant notre ex-DG de 2 M€ et bien plus...

# EAD...EA, EUH...AHH...

## QUELLE CACOPHONIE !

**xS**uppr.

### LA TOUCHE DE CONCERTATION : EUH...

Des groupes de travail, constitués de managers, RH et représentants du personnel, avaient travaillé de manière constructive à l'amélioration de l'ancien formulaire EAD au cours de l'année 2015. Leurs conclusions ? **POUBELLE !**

Au lieu de cela, la Direction fait le forcing dans l'ensemble du groupe pour déployer un formulaire d'appréciation unique d'une toute autre portée, qui soulève un torrent d'avis défavorables dans les CHSCT. Pire, la Direction tente même de le faire appliquer rétroactivement sur la campagne d'évaluation de poste 2015.

**«** Loyauté

### LA TOUCHE DE LOYAUTÉ : AHH...

Pendant ce temps la Direction explique dans les autres sociétés du groupe, pour leur faire passer la pilule, que l'on capitalise sur l'existant chez SFR ! **Faux !**

En parallèle chez SFR, avant même le rendu avis du CCE sur ce qui est censé n'être qu'un projet, la Direction rend les licences logicielles de notre outil d'EAD actuel qu'elle veut écarter, pour racler encore quelques économies. **Malhonnête !**

La **CFDT** avait bien prévenu la Direction de ne pas tenter le coup, surtout que :

- ✗ d'une part, ce nouveau formulaire **n'était pas prêt, ni satisfaisant**
- ✗ d'autre part, évaluer les salariés en fin d'exercice sur un formulaire et des critères qui n'avaient pas été portés à leur connaissance en début d'année 2015, c'est **Déloyal !**

**►** Concertation

### LA CFDT EST : D...ÉTERMINÉE !

La **CFDT** exige que les entretiens d'appréciation de l'année 2015 soient réalisés **sur le formulaire EAD** (*demande exprimée dès le 3 février par la CFDT*). La **CFDT** demande à ce que le **nouveau formulaire EA en l'état soit ajourné**, et que de nouveaux **groupes de travail planchent dessus** et soient **respectés**.



## ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES SFR

### 22 MARS : P'T'ÊTRE BIEN QU'OUI, P'T'ÊTRE BIEN QU'NON...

Vous l'aurez remarqué, "le paysage syndical" de SFR s'agite depuis quelques semaines. C'est normal car c'est la période des NAO, dont l'issue est très importante pour le porte-monnaie de l'ensemble des collaborateurs. En outre, un "Mercato" de dernière minute d'une ampleur jamais vue dans l'histoire SFR s'est opéré ces derniers mois.

Si la **CFDT** se réjouit que les collaborateurs bénéficient soudainement d'une information pluraliste étoffée, nous nous inquiétons des risques sur la tenue des élections au 22 mars comme cela était prévu depuis longtemps : car suite à des irrégularités dans certains dépôts de listes, la justice a été saisie par la Direction.

### LA CFDT DEMANDE À LA DIRECTION DE "TENIR" SON CALENDRIER

Enfin d'ici là, la **CFDT** comme à son habitude ne déserte ni les instances ni les négociations, car c'est bien notre rôle d'assurer avec force et continuité, votre représentation et la défense de vos intérêts.

Malheureusement les CE deviennent clairsemés, et lors de la dernière Commission d'Arbitrage PRV B2B GCI, la CFDT était... la seule présente !!

Pour recevoir l'intégralité des comptes rendus dès la sortie du CCE, des CE, et des négociations, ainsi que toutes les informations sur l'actualité sociale de SFR, **vous aussi, adhérez à la CFDT !**

