

Mangés, Bougés...

Depuis jeudi 27 novembre, notre entreprise SFR a changé de main, en passant du groupe Vivendi au nouvel ensemble **Numericable-SFR**.

Tout est prêt... ? On envoie vite, chaud devant !

Les actes de vente de SFR (27/11) et Virgin Mobile (05/12) sont à peine secs que,

- l'intranet et l'annuaire du nouvel ensemble sont en ligne,
- les N-1 de l'ancien COMEX SFR sont « remerciés », « avec une certaine brutalité », traumatisant leurs équipes,
- de nouveaux rattachements hiérarchiques se mettent en place,
- les salariés s'inquiètent de leur avenir et du devenir de leur poste,
- les contrats sont renégociés, certains prestas sont expulsés,
- une bourse de l'emploi dans le nouvel ensemble est déjà publiée,
- les projets de fermeture de sites sont déjà lancés¹.

Par contre nous attendons, vous attendez, toujours qu'on nous explique comment va fonctionner l'entreprise sans les prestataires à partir du 1^{er} Janvier. Comment font les commerciaux de SBT pour travailler, et plus généralement, qui fait quoi et comment entre les différentes entreprises, sur les achats, le SI, le Réseau, le GP, la DOP... ? Alors que nous voyons déjà, quotidiennement, des pratiques changer !

On peut saluer la rapidité d'exécution, annonciatrice d'une bonne réactivité. Cependant pour paraphraser un ancien PDG « il ne faut pas confondre vitesse et précipitation ». Il ne faut pas arrêter ce qui marche.

Numericable-SFR, un gloubi-boulga...

Le nouvel ensemble Numericable-SFR, se compose de 14 entreprises différentes, et presque autant de statuts, dans lesquelles vous pourriez envisager une mobilité. Sans compter la galaxie du niveau du dessus, ALTICE, qui a de nombreuses participations en Outre-Mer et à l'international.

... avec des changements de régime pas toujours digestes.

Toutes ces entreprises sont distinctes du point de vue juridique... et souvent social. Si les conditions de travail, de rémunération, et d'avantages sociaux sont homogènes dans l'UES SFR, c'est loin d'être le cas ailleurs. Pour vous donner un avant-gout de la mobilité à la sauce actuellement en vigueur ailleurs, passer :

- de SFR à Numericable ou Complétel, c'est perdre 2 jours de RTT par an
- du Service Client SFR à Numericable, c'est travailler 1 semaine de plus par an
- de SFR à Numericable ou Complétel, le TAD c'est terminé
- des 3x8 SFR aux 3x8 Numericable, c'est perdre 631€ par mois
- de SFR à Numericable, c'est payer 2 à 5 fois plus cher sa complémentaire santé*

On pourrait continuer la liste avec la classification des emplois, la rémunération indirecte (*intéressement, participation, abondement, PERCO*), les régimes d'astreintes et interventions programmées, les temps atypiques (2x8, 3x8, *horaires décalés*), la prise en charge des frais de déplacement, le régime de prévoyance (*incapacité temporaire, invalidité et décès*), les congés spéciaux (*événements familiaux, congés citoyens, ...*), les CESU, les crèches, etc, etc, etc.

Tout ne vas pas si vite :
le 1^{er} CCE SFR en présence du nouveau PDG et du nouveau COMEX aura lieu le 18 décembre, soit plus 3 semaines après la prise de contrôle...

Numericable-SFR

SFR SA	Numericable
SFR Service Client Séqualum	
SFR La Réunion	Complétel
LTB-R	Télindus
SMR	LTI
SFR Collectivités	SFD
La Poste Mobile	5/5
Futur Télécom	Numergy
Virgin Mobile	Synérail

Le Gloubi-boulga

Confiture de fraises, bananes mûres à point bien écrasées, chocolat rapé, la moutarde de Dijon très forte, une saucisse de Toulouse crue mais tiède, et quelques anchois ou un peu de crème chantilly. Miam.

* sur les cotisations du régime de base pour des salaires annuels de 25000€ à 75000€

¹ Les équipes Complétel de la Défense (Tour Ariane) arrivent dès février 2015 sur le Campus SFR de St Denis, l'antenne SBT de Rouen a déjà basculée à Isneauville. Et c'est pas fini...

Mangés... Bougés...

des mobilités, mais pas à n'importe quel prix

Les salariés SFR bénéficient de la protection d'emploi et de statut

Les salariés de l'UES SFR sont couverts par l'accord de garantie d'emploi de 36 mois à compter du 1^{er} juillet 2014, signé par l'ensemble des organisations syndicales de SFR. Cet accord garantit aussi les statuts collectifs, accords collectifs et usages, qui sont invocables individuellement.

On ne peut vous forcer à changer de société, ni même vous forcer à déménager sur un site n'appartenant pas à SFR.

Alors une mobilité volontaire maintenant ?



Pourquoi pas, mais la **CFDT** vous conseille de refuser toute mobilité autre que sous la forme d'un détachement. Ainsi vous conservez votre contrat de travail SFR et vos avantages SFR. Dans tous les cas, il faut vous renseigner sur votre poste à l'arrivée **AVANT** de signer (*classification, missions et responsabilités, rémunération fixe, rémunération variable, ...*) et les conditions sociales (*accords d'entreprise en vigueur, conditions de travail, lieux de travail...*).

Des permanences dans les locaux syndicaux CFDT de votre site ont lieu chaque semaine, renseignez-vous !

C'est pourquoi nous vous recommandons de rencontrer vos élus **CFDT** pour vous aider et vous conseiller ; surtout que la **CFDT** est la 1^{ère} organisation syndicale de Numericable-SFR, et la seule présente dans toutes les entreprises.

La CFDT est favorable à la mobilité, mais

- si elle est volontaire,
- si elle représente une évolution professionnelle positive,
- s'il n'y a pas de dégradation de votre rémunération, de vos conditions de travail, de votre protection sociale...

Pour l'instant les disparités entre les statuts sociaux des différentes entreprises, sont un frein et ne permettent pas de fédérer l'ensemble des salariés autour du projet de nos nouveaux dirigeants.

La nouvelle Direction doit assurer à chaque salarié du nouvel ensemble qu'il ne perdra pas au change, et que les disparités seront gommées.

Comme cela a été fait lors du rachat de N9uf Cegetel par SFR, il faut harmoniser par le haut afin que tous les salariés puissent évoluer, bouger, coopérer et construire cette nouvelle « Entreprise ». Sans craintes, et de manière volontaire.



**Pour la CFDT en l'état actuel des choses,
la mobilité, c'est en détachement !**

L'ambition de Numericable-SFR doit aussi être sociale !

Nos adhérents bénéficient d'une information régulière sur l'actualité et les évolutions sociales en cours dans notre entreprise. Les adhérents CFDT ont aussi accès à une assistance juridique en cas de besoin.

Alors vous aussi, soutenez et adhérez à la CFDT (l'adhésion est strictement confidentielle).

