


Golden Goodbye...

Vivendi


Après 27 ans d'existence, 27 ans de bons et loyaux services, et 23 Milliards d'euros de dividendes versés à son actionnaire ; le dit actionnaire VIVENDI se débarrasse de SFR et ses salariés pour la coquette somme de 13,5 Milliards d'€¹.

A quoi va servir cette montagne de Milliards ?

- 
- à rembourser les dettes de VIVENDI bien sûr (5,8 Md€)
 - à maintenir les dividendes annuels des actionnaires VIVENDI (1,34 Md€)
 - et...comme prédit par la **CFDT** en CCE SFR (09/04), à verser un dividende exceptionnel ou à procéder à un rachat d'actions (3,5 Md€)

L'un dans l'autre, notre cession va rapporter 5 Md€ aux actionnaires de VIVENDI !

« Et nous et nous », questionnez-vous ?



La **CFDT** a donc demandé lors du même CCE (09/04) à J.-Y. Charlier (PDG), le versement d'un « **Golden Goodbye** » à tous les salariés de l'UES SFR.

Car pour la **CFDT**, il n'y a pas de raison que les salariés de SFR aient vu leur intéressement et leur participation sabrés, alors que dans le même temps les actionnaires vont se partager rien de moins que 5 milliards d'Euros !!!

Encore une fois les propositions de la CFDT ont été entendues !



Le réalisme de la **CFDT** a encore payé, c'est le cas de le dire ;-)

Après une NAO 2014 d'un bon niveau sur les augmentations de salaires, la **CFDT** a su patienter pour mettre en avant au bon moment, cette revendication légitime des salariés de SFR, et a obtenu une prime de :

1 500 €

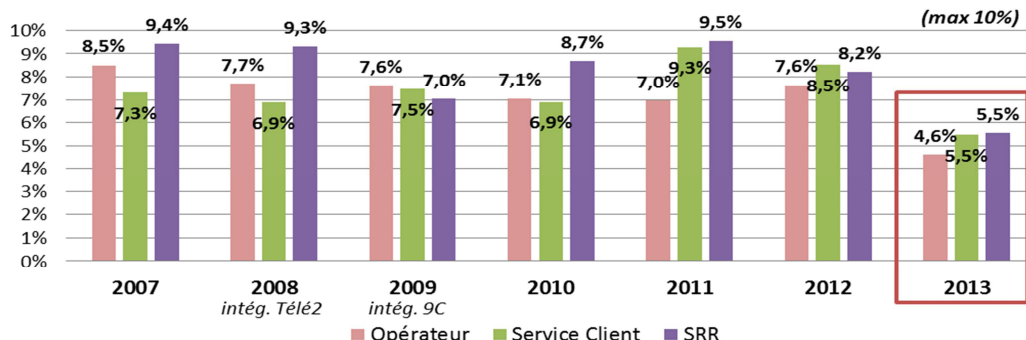
pour tous !

¹ « Et c'est pas fini », Vivendi possèdera 20% du nouvel ensemble « Numericable-SFR » à vendre ultérieurement pour une poignée de Milliards supplémentaires...

Négo Intéressement 2014

et si SFR voulait vraiment nous intéresser ?

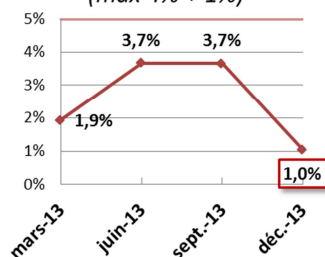
La potion d'intéressement 2013 (versée en 2014) n'a jamais été aussi amère.



Pourquoi ?

- Les résultats financiers de 2013 n'ont pas été au niveau prévu dans le budget. *Il ne fallait pas être devin pour savoir dès mars 2013 qu'on n'y arriverait pas. La CFDT l'avait dénoncée à l'époque et ...la Direction n'avait rien voulu savoir.*
- Comme chaque année, notre EBITDA a chuté au 4^{ème} trimestre « grâce » aux bonnes ventes de Noël, accompagnées de terminaux subventionnés. Ainsi plus nous recrutons d'abonnés, plus notre intéressement est mauvais... *Cherchez l'erreur ! Ce qui est positif pour l'entreprise... pénalise les salariés... Depuis longtemps la CFDT demande à neutraliser ces subventions du calcul.*
- Comme l'a signalé J.Y. Charlier lors de ses road-show, les salariés de SFR ont permis à l'entreprise de surperformer l'an dernier en dépassant certains objectifs de l'intéressement. *Mais cela ne nous rapportent rien Cherchez l'erreur... bis ! Pourtant lors de la précédente négociation, la CFDT avait proposé un mécanisme de déplafonnement, qui aurait fonctionné et adouci les résultats 2013.*

Critères communs UES (max 4% + 1%)



	Intéressement 2013	Recalcul 2013 selon la proposition CFDT
Attribution	%	% Δ
SFR Opérateur	4,62%	7,12% +2,50%
SFR Service Client	5,46%	6,89% +1,43%
SFR SRR	5,54%	8,35% +2,8%

La CFDT rappelle que l'intéressement est un outil de motivation des salariés tout au long de l'année, en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Que l'entreprise révise sa stratégie en cours d'année est une chose, qu'elle pénalise l'intéressement des salariés en est une autre.

Forts de ces constats, l'intéressement 2014 doit impérativement intégrer :

- L'abondement 1000€ + 460€ (en 2015), qu'il y ait ou pas augmentation de capital
- L'adaptation des seuils d'intéressement à la réalité des marchés adressés (GP, entreprise, SRR) et de nos forces
- Un mécanisme de déplafonnement de chaque indicateur en cas de surperformance, et ce jusqu'à 12% d'enveloppe max si les objectifs sont au vert
- La sortie des subventions de terminaux du calcul de l'EBITDA retenu
- Comme c'est l'expérience aux SI, l'engagement de l'entreprise sur une communication mensuelle aux salariés sur les indicateurs non financier

