

LE HARCELEMENT MORAL : PETIT GUIDE

**A Marseille aussi, vous avez le droit
d'être soutenu(e)s et de parler !**

*Afin d'y voir clair concernant la démarche de la **CFDT** dans ce qui est appelé par un autre syndicat « d'histoire...effrayante...menée par une Déléguée Syndicale fraîchement nommée » voici quelques éclairages.*

Rappels des faits

Des collègues se sont plaints de subir des incivilités à caractère sexiste. Une représentante du personnel **CFDT** n'a pas à être culpabilisée quand courageusement et contre vents contraires, elle accompagne des salarié(e)s en souffrance qui signalent auprès des services RH des situations de harcèlement... Qui couvre ces agissements inadmissibles ?

Défendre les salariés contre le harcèlement horizontal

Car oui cela existe... Ce type de harcèlement est souvent lié à l'envie, aux jalousies, aux rivalités et à la compétition personnelle...

Défendre les salariés contre le harcèlement descendant

Car quand la hiérarchie n'intervient pas et laisse le harcèlement horizontal se poursuivre, il s'étend et se renforce par un harcèlement descendant (*de la hiérarchie vers un subordonné*) réalisant un **harcèlement mixte**. Tout ceci ne faisant qu'augmenter le sentiment de mal-être du ou de la salarié(e).



Car les risques sont réels pour les salariés harcelés

Stress, sentiment de culpabilité, isolement, dépression... Les différentes formes de violences internes sur le lieu de travail peuvent avoir des répercussions importantes sur la santé physique et psychologique des salariés qui en sont victimes. Elles ont également des conséquences sur leur devenir professionnel et sur l'entreprise elle-même.



Alors même que tout ceci est puni par la loi

Art. L.222-33-2 du Code pénal : « le fait de harceler autrui par des agissements répétés ayant pour objet ou pour effet une dégradation des conditions de travail susceptible de porter atteinte à ses droits et à sa dignité, d'altérer sa santé physique ou mentale ou de compromettre son avenir professionnel est puni de deux ans d'emprisonnement et de 30 000 euros d'amende. »

La prévention du harcèlement

Si on veut prévenir le harcèlement moral, il faut regarder cette problématique à hauteur d'homme et pas uniquement au niveau des systèmes, la replacer sur le terrain de l'éthique en responsabilisant les individus.

Alors et parce qu'il faut toujours privilégier la pédagogie au conflit, au moins dans un premier temps, la **CFDT** vous distribue un petit guide concernant la loi sur le **Harcèlement Moral au Travail** afin que toutes les parties prenantes dans ce type de situation soient au fait de leurs droits et devoirs, et prennent leurs responsabilités.



La **CFDT** entend ne pas laisser perdurer ces situations en toute impunité et accompagnera les salariés en souffrance dans leurs démarches pour défendre leurs droits.



La **CFDT** rappelle également à l'employeur qu'il est tenu d'offrir à ses salariés un milieu, non seulement exempt de tensions, mais aussi de **risques de tensions**. S'il existe un seul fait de harcèlement moral, cela montre que la prévention qu'il a mise en place a échoué. Il engage donc sa responsabilité en matière :

- de droit de la sécurité sociale
- de droit du travail
- de droit pénal

Parallèlement à la responsabilité de l'entreprise il y a bien la responsabilité de chacun. Aussi nous appelons chaque salarié à agir contre de tels comportements. Aujourd'hui il s'agit plus d'éviter que cela ne se reproduise que de chercher à sanctionner.

Toute attaque sur un représentant CFDT amènera une réponse. Sachez que toute ressemblance avec des situations réelles sur le site de Marseille n'est pas une affabulation et que vous avez le droit de vous défendre, d'être soutenu et de parler !

L'équipe CFDT à votre service



C'est pourquoi l'équipe CFDT sur Marseille est disponible pour répondre à vos questions au cours de permanences sur le site, ou pour plus de discrétions aux numéros suivants afin de convenir d'un RDV dans un endroit neutre.

- Christine Viturat (06 20 63 48 87)
Délégué Syndicale CFDT
- Jérôme Garcia (06 03 41 29 05)
Délégué Syndical CFDT
- Stéphane Juvin (06 19 85 69 41)
Représentant Syndical CFDT au CHSCT de Marseille
- Sabine Quiévreux (06 23 06 31 58)
élue au CCE et au CE Service Client, et représentante CFDT à la Commission « Alerte Discrimination »

