



# DR. NÃO 2016

La CFDT a prévenu la Direction, la NAO 2016 est le momentum de la reconquête de la confiance, du moral et de l'engagement des collaborateurs. Il faut apaiser et récompenser pour que SFR **DEMAIN NE MEURT JAMAIS**.

Au lieu de cela le **SPECTRE** de l'échec de la NAO 2016 menace, car à l'avant dernier épisode la Direction n'a fait que balancer du **DR. NÃO** ou presque. **Inacceptable !**

sous-titrage : NAO = Négociation Annuelle Obligatoire, notamment sur les rémunérations Não = non en Portugais et VOST ALTICE

## DEMANDES RÉALISTES DE LA CFDT

## POSITION DIRECTION AU 9 FÉVRIER

### CASINO DÉLOYAL, LES MESURES GÉNÉRALES

<b>Reconnaissance !</b> Augmentation Générale de 50€ / mois pour tous	½ Não AG de 1,2% pour les 565 salariés à moins de 26k€ / an
<b>Justice !</b> 10 M€ de Supplément d'intéressement	Não "Demande prématuré, les [ndlr : mauvais] résultats d'intéressement/participation seront publiés en mars".
<b>Performance !</b> Déplafonnement du budget des PV	Não PV plafonnées, et évaluations sélectives
<b>Motivation !</b> Enveloppe d'AI 2%	Não AI 0,7% au 1 <sup>er</sup> avril (non rétroactive au 1 <sup>er</sup> janvier)
<b>Productivité !</b> Négo immédiate de la pérennisation et de l'extension du TAD	Não "Pas d'ouverture de négo avant le 2 <sup>ème</sup> trimestre, et encore ça sera en fonction des résultats de l'enquête"
<b>Sécurité !</b> Négo immédiate d'une GPEC ambitieuse avec Mobilités Volontaires Sécurisées	Não Pas de volonté à date de se réengager sur l'emploi

### RIEN QUE POUR VOS YEUX, LES MESURES SPECIFIQUES

<b>Egalité !</b> En finir vraiment avec les écarts de salaires F/H	½ Não Enveloppe de 3% pour corriger certains écarts H/F
<b>Promotions !</b> Inciter à la mobilité interne ou l'adaptation métier	½ Oui Enveloppe de 0,3%
<b>SFR La Réunion !</b> COSPAR dans le salaire, un PRV B2B SRR	½ Oui Prime COSPAR reconduite
<b>Crèches !</b> Plus de berceaux et un 2 <sup>ème</sup> prestataire	Não "raison budgétaire"
<b>Primes horaires spécifiques !</b> Revalorisation astreintes, IP et 3x8	Não
<b>Solidarité !</b> Mutualisation RTT & jours enfants malades	Não Pas de réponse

### L'ENVELOPPE D'AI : Y'A COMME UN MALAISE... NON ?



# NÃO, LE COMPTE N'Y EST PAS DU TOUT !



## UNE MAIGRELETTE ENVELOPPE DE POISSON D'AVRIL !

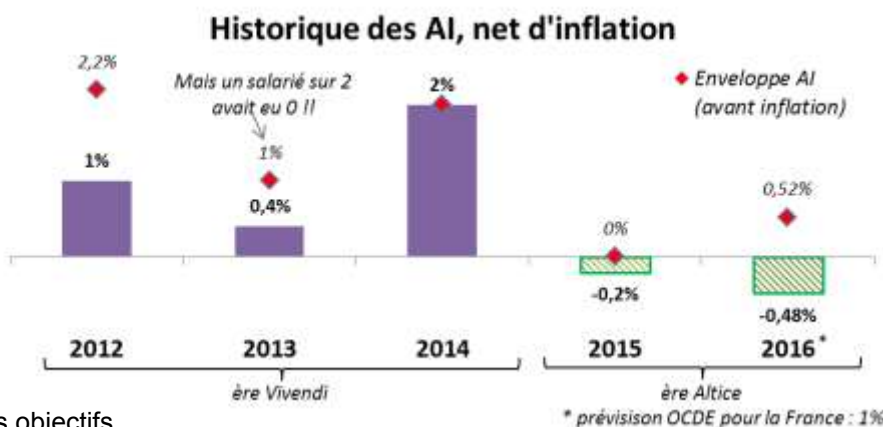
Ainsi, c'est sans gêne que la Direction s'est justifiée d'un "contexte économique encore difficile" pour ne proposer qu'une maigrichonne enveloppe d'AI de 0,7%.

**SKYFALL !** Le ciel leur est-il tombé sur la tête pour oublier que SFR a de très gros moyens : preuve en est le dividende 2015 de 2,5 Md€ et le parachute de 2 M€ pour l'ancien DG. Comme quoi, quand on veut on peut, et même avec largesse !

Clou de l'indécence, le 0,7% ne serait pas rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier, ce qui fait en réalité **0,52%** d'augmentation moyenne<sup>1</sup> sur l'année !

## AU SERVICE DES INTÉRÊTS DE SA MAJESTÉ...

...vous gagnerez de moins en moins, excepté si vous êtes dirigeant.



<sup>1</sup> à condition encore de bénéficiaire de l'AI moyenne...

<sup>2</sup> car les objectifs, eux, ne baissent pas. Et avec des équipes parfois exsangues, comment retenir ses collaborateurs et les motiver ??

En 2013 et en 2015, les enveloppes remises - ou pas - aux collaborateurs par leur manager bien embêté<sup>2</sup>, disaient en substance : « Partez ! ». **ON NE VIT QUE DEUX FOIS** : sur les derniers 18 mois, 700 collaborateurs SFR sont bientôt partis.

⇒ 2016, ...et 2017, verront-ils des **REMAKES** de très mauvais goût ?

## DANGEREUSEMENT VÔTRE

Pourtant n'est-ce pas Michel Combes qui répondait <sup>3</sup> que "nous nous inscrivons dans le long terme, c'est un projet industriel, ce n'est pas un projet financier". Mais jusqu'ici en interne les collaborateurs ont surtout encaissé, voire plutôt décaissé <sup>4</sup> pour un projet très financier.

Il serait bien aventureux de croire qu'on peut réussir un "projet industriel" dans le long terme avec une seule logique comptable sans conscience sociale, et gagner avec des équipes qui y perdent et qui n'y croient pas...

La **CFDT** ne peut accepter des **mesures salariales** au ras des pâquerettes, et une telle **absence de perspectives** sur **l'emploi et le TAD** ; qui ressemblent plus à du mépris qu'à la reconnaissance du travail accompli et à venir de tous les salariés.

Pour recevoir l'intégralité des comptes rendus dès la sortie du CCE, des CE, et des négociations, ainsi que toutes les informations sur l'actualité sociale de SFR, **vous aussi, adhérez à la CFDT !**

