



Accord SFR relatif aux mesures d'accompagnement à la transformation de l'Entreprise

St Denis le 09/10/2015

Depuis le 23 juin 2015, en métropole, il y a eu la signature de l'accord relatif aux mesures d'accompagnement de la transformation et des commissions de suivi ont été mises en place.

Et à la Réunion : Où en sommes-nous ?

La **CFDT**, face à la sourde oreille de la Direction de la SRR, n'a pas baissé les bras en portant le sujet à plusieurs reprises en CE. La **CFDT** est la seule organisation syndicale à avoir réclamé avec insistance l'application de l'accord sur la transformation à la SRR. Elle est également la seule à avoir insisté et obtenu une commission de suivi locale (premier RDV annoncé pour fin Octobre).

La Direction des Ressources Humaines a fini par reconnaître que cet accord est applicable à la SRR et que plusieurs Directions sont impactées :

- Marketing, Réseau, Service Client...

Mais ce n'est pas fini ! Il faut maintenant veiller à la bonne application de l'accord... Votre mission évolue, change ? Avez-vous été contacté par votre RH ? Non ?

La **CFDT** peut vous accompagner : Renseignez-vous auprès de vos représentants :

- Danielle CHANE-KI danielle.chaneki@srr.fr (membre de la commission de suivi)
- Lise May SICONINE lise-may.siconine@srr.fr (membre de la commission de suivi)
- Valérie RATELADE valerie.ratelade@srr.fr
- Jean-François MAOULIDA jean-francois.maoulida@srr.fr

Adhérez à la CFDT



RAPPEL :

Ce que dit l'accord

Dans le cadre des **réorganisations actuelles et à venir** partout chez SFR.
(*Hors cas de mobilité individuelle à l'initiative du salarié*) :

- ✓ Si on vous propose de changer de contrat de travail **vous pouvez dire non** et faire le même boulot en **conservant votre contrat SFR**.
- ✓ Attribution d'une prime de 7 000 € aux salariés qui sur proposition de la Direction accepteraient de changer de contrat de travail dans le groupe.
- ✓ Attribution d'une prime de 5 000 € aux salariés qui feraient le choix de se reclasser dans une autre société du groupe.
- ✓ Attribution d'une prime de 2 000 € aux salariés qui verraient leurs postes fortement évoluer ou qui seraient obligés de changer de poste dans SFR.
- ✓ Création d'une **commission de suivi des cas individuels** de reclassements, en présence de vos représentants du personnel, et arbitrage externe en cas de divergence entre la Direction et vos représentants.
- ✓ **Cet accord s'appliquera aux réorganisations prioritaires jusqu'en juin 2017.**