



# Handi-CAP

## SUR L'EMPLOI !

*Forts de l'expertise et de l'engagement des militants **CFDT**, nous avons abouti à un accord qui fait désormais partie des meilleurs de France<sup>1</sup> !*

La **CFDT** a donc signé le 5<sup>ème</sup> accord Handicap<sup>2</sup> chez **SFR** !

<sup>2</sup> « Accord en faveur de l'emploi, de l'intégration et du maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap pour les années 2015 à 2018 »

La **CFDT** a toujours fait du handicap une de ses priorités :

- parce que chacun doit pouvoir, dans le respect de ses différences, avoir un emploi dans lequel se réaliser professionnellement et personnellement
- parce que l'entreprise doit, au-delà de son objectif économique, assumer un rôle sociétal et permettre à chacun de s'intégrer durablement au travail

### Un accord handicap pour qui ?

Quand on dit « handicap », très vite on pense : fauteuil roulant, canne blanche d'aveugle, ... et moins à des collègues parfois proches, qui sous des dehors tout à fait « normaux », ont fait reconnaître un "handicap".

- On n'y pense pas, parce que d'une part, c'est confidentiel.
- Et surtout, parce que ça ne se voit pas toujours. Bien au contraire.

⇒ Si la grande majorité des handicaps ne sont pas visibles, de nombreux salariés peuvent être concernés par cet accord, sans même le savoir !

### De quels handicaps parlent-on ?

Est considéré comme un handicap, toute pathologie ayant un impact pour le maintien dans l'emploi<sup>3</sup>.

Il n'existe pas de liste exhaustive de pathologies, chaque reconnaissance se fait au cas par cas en fonction des conséquences de votre pathologie sur votre emploi.

### Un accord handicap pour quoi faire ?

Pour faciliter la vie des salariés souffrant de pathologies handicapantes dans le cadre de leur activité professionnelle, mais aussi personnelle :

1. pour adapter leurs conditions de travail et leur emploi
2. pour faciliter leur suivi médical
3. pour développer leur employabilité grâce à la formation professionnelle

### La CFDT peut vous accompagner

Grâce à l'expérience développée et aux partenariats noués (*notamment avec l'AGEFIPH*), nous pouvons à la **CFDT** vous conseiller en toute discrétion pour entamer une démarche de reconnaissance de handicap (*dossier, orientation dans les méandres administratifs...*), ou intervenir en cas de problème d'application du nouvel accord.

*Vous souhaitez plus d'informations sur cet accord, contactez vos élus CFDT de proximité !*

<sup>1</sup> On a bien évidemment quelques regrets sur des propositions que la Direction n'a pas voulu intégrer : absence d'aide financière en cas de réduction du temps de travail préconisé par le médecin du travail, maintien de l'aide financière pour les transports en cas de handicap lourd, aide financière pour l'achat de matériel pour les salariés ayant un enfant en situation de handicap, etc

Délégué Syndical Central (DSC) : Frédéric BOURDELLE

DSC Adjoints : Olivier LELONG et Antonello PANCETTI

Contacts site : xxxx xxxx

# EXTRAITS DE QUELQUES MESURES DU NOUVEL ACCORD



Coup de pouce financier	<b>Chèques Vacances</b> : 320€ (75% employeur) <i>maintien alors que la Direction allait les supprimer pour faire des économies</i>	<b>CESU</b> : 320€ (50% employeur) <i>maintien par rapport au précédent accord</i>
Aide véhicule	<b>Aide à l'aménagement d'un véhicule</b> : 8000€ renouvelable 1 fois * <i>contre 7500€ auparavant, et ce plus uniquement au-delà de 50% d'invalidité</i>	<b>Aide à l'acquisition d'un véhicule aménagé</b> : 10.000 euros en une seule fois <i>contre 5000€ / an sur 2 ans auparavant, et ce plus uniquement au-delà de 50% d'invalidité</i>
	<b>Aide au surcoût du permis de conduire</b> à hauteur de 1.000 euros	
Aide en temps	<i>Salariés en situation de handicap</i> <b>Absences rémunérées</b> : 3 jours (par an) 1 jour pour les démarches de reconnaissance <b>+ 1 nouvelle journée par an pour suivi médical</b>	<i>Salariés ayant un proche handicapé</i> <b>Absences rémunérées</b> (par an) - 3 jours s'il s'agit d'un enfant - 2 jours si parent ou personne à charge
Soutien en formation pro	<b>Formations CPF* sur le temps de travail</b> dans la limite des droits acquis, pour un maximum de 150h pris par an <i>* Compte Personnel de Formation, remplaçant du DIF depuis 2015</i>	
	<b>VAE</b> : Octroi d'une ½ journée supplémentaire <i>* Validation des Acquis par l'Expérience)</i>	<b>Création d'une promotion SFR de CQP *</b> à destination des salariés peu diplômés <i>* Certificat de Qualification Professionnelle</i>

## LAURENT BERGER A SFR

### Le n°1 de la CFDT vient soutenir les militants CFDT de SFR

Le 9 septembre, Laurent Berger viendra animer une réunion syndicale avec les militants CFDT de SFR d'Île de France.

### Un déplacement plein de sens

La venue du n°1 de la **CFDT** au niveau national et interprofessionnel, pour encourager et appuyer vos représentants du personnel **CFDT** de **SFR**, confirme la qualité du travail accompli depuis plusieurs années par l'ensemble de vos représentants **CFDT SFR**, tant au niveau de l'Île de France, que de l'ensemble des sites SFR de région et d'Outre-Mer.

### Et une entrevue avec la Direction

Nous avons demandé à la Direction Générale du groupe Numéricable-SFR de le recevoir, afin qu'il relaie à haut niveau les messages et demandes de la **CFDT** en faveur des salariés et de l'avenir social du second opérateur français.

Pour recevoir l'intégralité des comptes rendus dès la sortie du CCE, des CE, et des négociations, ainsi que toutes les informations sur l'actualité sociale de SFR, **adhérez-vous aussi à la CFDT** !

